



ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

CURSO CONDUCTENTE A LA CERTIFICACIÓN COMO GESTOR(A) DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN
DE DENUNCIAS EN EL MARCO DE LA LEY KARIN

MODALIDAD E-LEARNING

Código Sence: 1238082683

Tiempo de ejecución: 20 días

La Ley Karin marca un hito en la protección de los derechos de las y los trabajadores, estableciendo obligaciones claras para prevenir, investigar y sancionar situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el entorno de trabajo.



Este curso entrega herramientas prácticas para implementar estrategias preventivas, diseñar protocolos de investigación ajustados a la normativa vigente y promover entornos laborales seguros y respetuosos.

A través de contenidos los y las participantes comprenderán el marco legal, las responsabilidades institucionales y los mecanismos efectivos de respuesta frente a estas situaciones.

Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar estrategias de prevención e investigación del acoso laboral y sexual según el marco normativo en Chile.

>>>> Contenidos

Módulo 1. Legislación vigente

- Profundizando en los conceptos de la Ley Karin
 - a) El Acoso Sexual
 - b) El acoso laboral
 - c) La violencia en el trabajo
- Otros conceptos relacionados con las conductas tipificadas por la Ley Karin:
 - a) Conductas Incívicas
 - b) Conductas Sexistas
- ¿Qué situaciones pueden no ser consideradas acoso, violencia o conductas sexistas?

Módulo 2. Implementación de la Ley Karin

- Protocolos de Prevención
 - Fundamentos de los Protocolos de Prevención
- Fases de la elaboración del Protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo
 - Fase 1: Elaborar la Política de Prevención
 - Fase 2: Constituir la estructura encargada de la prevención
 - Fase 3: Identificar y evaluar los riesgos
 - Fase 4: Elaborar el programa preventivo
- Actividades mínimas que debe considerar el Protocolo Preventivo
 - Capacitaciones periódicas sobre los riesgos identificados
 - Difusión
 - Sensibilización
 - Definir la instancia previa para recabar factores de riesgo de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo
 - Diseñar e implementar mecanismos de resolución de conflictos

¡Adquiere conocimientos en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo!

Módulo 3. Procedimiento de Investigación y Sanción

- Formulación de la denuncia por la persona afectada o su representante
- Informar de la denuncia a la Dirección del Trabajo (DT) y adoptar medidas de resguardo de las personas involucradas
- Realización de la investigación por parte de la empresa o su derivación a la DT
- Metodología de la Investigación
- Término de la investigación y, en su caso, remisión del informe a la DT, aplicación de las medidas de corrección y las sanciones que procedan

>>>> Objetivos específicos

Beneficios de la capacitación

Identificarás los fundamentos de la legislación vigente en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

Distinguirás las fases para la elaboración del protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

Diseñarás protocolos de investigación frente al acoso laboral sexual y de violencia en el trabajo a partir de la legislación vigente.

Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Héroes
Fono: 2 2664 7881



www.asyste.cl