



SENSIBILIZACIÓN EN INCLUSIÓN LABORAL EN LA EMPRESA.

MODALIDAD E-LEARNING

Tiempo de ejecución: 10 días

Código Sence: 1238038962

La legislación chilena exige a las empresas de 100 o más trabajadores cumplir con una cuota del 1% de contratación de personas con discapacidad en su plantilla. Sin embargo, esta obligación por sí sola no asegura la inclusión de las personas con discapacidad al mundo laboral.

El entorno físico y social requiere ciertas adaptaciones; la principal de ellas es reconocer a las personas con discapacidad bajo un enfoque de derechos, comprendiendo que posibilitar su acceso al trabajo en igualdad de derechos y condiciones que el resto, es un imperativo de toda la sociedad.



Por tanto, esta actividad de capacitación ha sido diseñada con la finalidad de promover la adquisición de conocimientos que permitan la sensibilización en materia de discapacidad e Inclusión en la empresa y aplicar conceptos y técnicas claves para fomentar la inclusión en el trabajo.

Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar estrategias de sensibilización para la inclusión laboral de personas con discapacidad en la empresa según la normativa vigente y el enfoque de derechos.

>>>> Contenidos

Módulo 1. Contexto legal chileno en discapacidad e inclusión laboral

- Decreto 201: Chile Promulga la Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con discapacidad.
- Ley 20.244: Establece Normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social.
- Ley 21.015: Ley de Inclusión Laboral.
- Ley 21.275: Exige a las empresas la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral.

Módulo 2. Discapacidad hacia un enfoque de derechos

1. Conceptos para comprender la discapacidad

- Diversidades visibles e invisibles.
- Grupos sociales históricamente excluidos en la sociedad.
- Nociones actuales de discapacidad, persona con discapacidad y clasificación.
- Barreras “discapacitantes” para la plena participación e inclusión de las personas en la sociedad.

2. Enfoques sobre inclusión

- Enfoques para comprender la Inclusión (Exclusión, Segregación, Integración e Inclusión).
- Discriminación v/s Enfoque de Derechos.

3. Accesibilidad Universal

- Accesibilidad v/s Ajustes necesarios.

Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar estrategias de sensibilización para la inclusión laboral de personas con discapacidad en la empresa según la normativa vigente y el enfoque de derechos.

>>>> Contenidos

Módulo 3. Perspectivas sobre inclusión

1. Creencias, prejuicios y actitudes frente a la discapacidad

- Desde dónde me sitúo y desde dónde miro la discapacidad.
- Desconocimiento, Resistencia al cambio o Apertura.
- Sesgos inconscientes en discapacidad: atajos mentales, creencias, suposiciones, prejuicios y actitudes discriminatorias.

2. Neurociencia y discapacidad

- Neurociencias y flexibilidad para el cambio en la organización.
- Cerebro Social, empatía y componente emocional.
- Aprendizaje emocional y conducta consciente.

Módulo 4. Herramientas de comunicación y lenguaje inclusivo

1. El Lenguaje

- Importancia del Lenguaje en la construcción de la realidad: Triada Pensamiento – Lenguaje – Realidad.
- Narrativas que construyen realidad: El cerebro como intérprete de la realidad y su construcción en base a información incompleta.
- Máxima “Lo que no se nombra no existe”.

2. Comunicación e inclusión

- Bases para entender la comunicación: Siempre estamos comunicando.
- Cambios Sociales y adaptaciones en el lenguaje.

3. Estrategias de lenguaje inclusivo

- Incorporación de un lenguaje inclusivo y no discriminador en la empresa: uso correcto del lenguaje.



¡Adquiere conocimientos en materia de inclusión laboral para promover el cambio organizacional!

>>>> Contenidos

Módulo 5. Estrategias para promover la inclusión laboral

1. Mitos sobre discapacidad

- Prejuicios y mitos comunes respecto de las personas con discapacidad en el trabajo.

2. Cómo interactuar con personas con discapacidad

- Guía para avanzar hacia un trato humano basado en el respeto por las personas y no en las diferencias.
- Ajustes o acomodaciones en el espacio de trabajo: Mejoras para la movilidad, mejoras cognitivas, mejoras sensoriales.

3. Cultura organizacional inclusiva

- Co-construcción de una cultura organizacional inclusiva.
- Capacitación de los equipos de trabajo.
- Compromiso personal con la inclusión.

Algunos beneficios

>>>> Aprendizajes esperados

Reconocerás el alcance de la legislación nacional en materia de discapacidad e inclusión laboral y su implicancia en la empresa.

Describirás los principales conceptos asociados a la discapacidad y a la inclusión laboral.

Distinguirás perspectivas sobre inclusión laboral a partir de la neurociencia y el aprendizaje emocional.

Desarrollarás estrategias de inclusión social y laboral para personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Héroes

Fono: 2 2664 7881

 **GRUPO ASYTE**
SIEMPRE MÁS

www.asyste.cl