

PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

LEY KARIN 21.643

MODALIDAD E-LEARNING

Tiempo de ejecución: 15 días

Código Sence: 1238033722

La Ley 21.643 o Ley Karin adopta medidas sobre prevención e investigación del acoso laboral y/o sexual y la violencia en el trabajo para garantizar entornos laborales seguros.



Este curso entrega conocimientos relevantes respecto a las políticas vigentes para la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, promoviendo en los colaboradores la capacidad de identificar y reconocer oportunamente estas conductas.

Es por esto que el objetivo de esta capacitación es identificar las situaciones de acoso y violencia para emplear estrategias de prevención y vías de denuncia más efectivas a la hora de abordar esta temática en el ámbito laboral.

Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar estrategias de prevención del acoso laboral y sexual según el marco normativo en Chile.

>>> Contenidos

MÓDULO 1. CONTEXTO Y MARCO NORMATIVO

- Marco normativo internacional y compromisos suscritos por el Estado chileno.
- Marco normativo nacional y sus más recientes modificaciones.
- Tipificación normativa de la violencia, el acoso laboral y el acoso sexual.
 - a) Definiciones.
 - b) Elementos configuradores.
 - c) Distinciones.
- Derechos fundamentales de las personas trabajadoras.
 - a) Definición.
 - b) Catálogo.
 - c) Relevancia desde el punto de vista de la vulneración por hechos de acoso laboral y/o de acoso sexual.



Objetivo General

Al término del curso las personas participantes serán capaces de aplicar estrategias de prevención del acoso laboral y sexual según el marco normativo en Chile.

>>> Contenidos

MÓDULO 2. CONSECUENCIAS

Dimensión individual

- Morbilidad ocupacional.
- Repercusión ecológica del acoso aboral y del acoso sexual.

Dimensión organizacional

- Ausentismo, presentismo y pérdida de la productividad.
- Fuga de "cerebros" y precarización de la mano de obra.
- Sanciones administrativas e imposibilidad de participar de negociaciones - con el Estado.
- Sanciones judiciales e indemnizaciones pecuniarias.
- Gastos de representación judicial y costas procesales.
- Descrédito y pérdida de la valoración social.

Dimensión estatal

- Costos de la morbilidad ocupacional.
- Inversión en salud y pérdida de capital humano.

MÓDULO 3. ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN

El deber de cuidado y su materialización

- Principios orientadores.
- Medidas de prevención.
- Medidas de intervención.

Protocolización de la prevención conforme al marco normativo nacional

- Individualización del riesgo.
- Principios rectores.

Objetivo General

Al término del curso las personas participantes serán capaces de aplicar estrategias de prevención del acoso laboral y sexual según el marco normativo en Chile.

>>> Contenidos

MÓDULO 3. ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN

- Difusión.
- Capacitación.
- Implementación.
- Actores.
- Etapas mínimas indispensables.
- Efectos de los resultados.

Vía administrativa

- Rol de la inspección del trabajo.
- Efectos del dictamen.

Vía judicial

- Despido y vulneración del derecho fundamental a la indemnidad.
- Efectos de la sentencia.



¡Adquiere conocimientos preventivos en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo para prevenir estas situaciones en tu organización!

>>> Objetivos específicos

Beneficios de la capacitación

- Reconocerás el marco normativo en el ámbito del acoso laboral y sexual en Chile.
- Distinguirás las consecuencias del acoso laboral y sexual a nivel personal, social y organizaciones.
- Emplearás estrategias de prevención e intervención ante el acoso laboral y sexual en el trabajo.



Santiago

Tucapel Jiménez 40, Los Héroes
Fono: 2 2664 7881