

# PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO : LEY 40 HORAS, LEY CONCILIACIÓN Y LEY KARIN

## MODALIDAD E-LEARNING

Duración: 180 Horas

Código Sence: 1238069287

Este curso está dirigido a trabajadores y trabajadoras de empresas de menor tamaño.



Cada vez son más las empresas que apuntan a una estrategia de planificación para adoptar decisiones que le faciliten cumplir no solo con la legislación vigente sino que también con las nuevas exigencias del mercado laboral y sus trabajadores, debiendo adecuar su estructura, objetivos y metas a los nuevos requisitos a los que estará sujeta.

**El presente curso aborda las normativas fundamentales de la legislación laboral vigente, con el fin de aportar en la regulación del trato profesional, asegurar el cumplimiento normativo laboral y mantener una apropiada relación entre la empresa y sus trabajadores y trabajadoras.**

Al término del curso los participantes estarán en la capacidad de aplicar estrategias de cumplimiento normativo respetando disposiciones y formalidades de la legislación laboral vigente.

## >>> Contenidos

### Módulo 1. Ley 21.561: reducción de la jornada laboral 40 horas

#### 1. Introducción: código del trabajo

- Qué es, finalidad y estructura.
- Definiciones: empleador, trabajador, trabajador independiente.
- Función social del trabajo y trato digno.
- Derechos constitucionales.
- Dirección del trabajo.

#### 2. Contrato de trabajo: reducción jornada laboral

- Características principales.
- Naturaleza de las funciones, jornada laboral y feriado legal.
- Reducción de la jornada laboral: Ley 40 horas
- Regímenes especiales y excepcionales.
- Feriado anual.

### Módulo 2. Ley 21.645: Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

#### 1. Contextualización

- Convenio 156 y recomendaciones de la OIT.
- Escenario actual de las empresas.
- Ventajas de la conciliación en las organizaciones.

#### 2. Conceptos, enfoques y leyes

- Conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- Enfoque de Género como eje transversal.
- Principios de la Ley N° 21.645:
  - Principio de parentalidad positiva.
  - Principio de corresponsabilidad social.
  - Principio de protección a la maternidad y la paternidad.

Al término del curso los participantes estarán en la capacidad de aplicar estrategias de cumplimiento normativo respetando disposiciones y formalidades de la legislación laboral vigente.

## >>> Contenidos

### 3. Estrategias: Mecanismos legales y flexibilidad laboral

- Mecanismos de Conciliación de la Ley 21.645
- Medidas de conciliación: Ley 40 horas
- Estrategias de conciliación:
  - Medidas de Flexibilidad Laboral.
  - Ayudas a la Maternidad y Paternidad.
  - Apoyos Económicos.
  - Integración Familiar.
  - Desarrollo Personal y Calidad de Vida.

## Módulo 3. Ley Karin 21.643: Prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

### 1. Contexto y marco normativo

- Marco normativo internacional y compromisos suscritos por el Estado chileno.
- Marco normativo nacional y sus más recientes modificaciones.
- Tipificación normativa de la violencia, el acoso laboral y el acoso sexual.
- Derechos fundamentales de las personas trabajadoras.

### 2. Consecuencias y sanciones

- Dimensión individual
  - Morbilidad ocupacional.
  - Repercusión ecológica del acoso aboral y del acoso sexual.
- Dimensión organizacional
  - Ausentismo, presentismo y pérdida de la productividad.
  - Sanciones administrativas e imposibilidad de participar de negociaciones con el Estado.
  - Sanciones judiciales e indemnizaciones pecuniarias.
  - Gastos de representación judicial y costas procesales.
- Dimensión estatal
  - Costos de la morbilidad ocupacional.
  - Inversión en salud y pérdida de capital humano.

## >>> Contenidos

### 3. Estrategias de Prevención e intervención

- El deber de cuidado y su materialización.
  - Principios orientadores.
  - Medidas de prevención.
  - Medidas de intervención.
- Protocolización de la prevención conforme al marco normativo nacional.
  - Individualización del riesgo.
  - Principios rectores.
  - Difusión.
  - Capacitación.
  - Implementación.
  - Actores.
  - Etapas mínimas indispensables.
  - Efectos de los resultados.
- Vía administrativa.
  - Rol de la inspección del trabajo.
  - Efectos del dictamen.
- Vía judicial.
  - Despido y vulneración del derecho fundamental a la indemnidad.
  - Efectos de la sentencia.



¡Conoce las principales modificaciones legales a la normativa laboral en Chile!

## >>> Objetivos específicos

### Algunos beneficios

Reconocerás las modificaciones introducidas por la Ley N°21.561, que modifica el código del trabajo con el objeto de reducir la jornada laboral.

Emplearás estrategias de conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras, de acuerdo con lo establecido en la Ley 21.645.

Aplicarás estrategias de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo según los establecido en la Ley Karin 21.643.



#### Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Héroes  
Fono: 2 2664 7881



[www.asyste.cl](http://www.asyste.cl)

