



LEGISLACIÓN LABORAL GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES OBLIGACIÓN DE INFORMAR

MODALIDAD E-LEARNING

Duración: 60 Horas

Código Sence: 1238014691

Este curso está dirigido a todos los colaboradores de la organización.

Al finalizar el curso los participantes identificarán los principales derechos y obligaciones que emanan de la relación laboral, tanto para los trabajadores como para los empleadores, y aplicarlas en las actividades que desarrollan.

El curso aborda los principales derechos y deberes de los trabajadores y empleadores, conociendo y analizando la normativa vigente en materia laboral, incluidas las modificaciones legales más relevantes.

Por tanto, se busca entregar una visión comprensiva y práctica de la legislación laboral, su regulación, modificaciones legales recientes y las nuevas tendencias que existen al respecto.



Objetivo General

Al término del curso, el participante estará en condiciones de emplear estrategias de gestión de riesgos laborales a partir de lo establecido en el código del trabajo, la Ley 16.744 y el Decreto Supremo N° 40.

>>> Contenidos

Módulo 1: Código del trabajo y contrato de trabajo

1. Código del trabajo

- Qué es, finalidad y estructura.
- Definiciones importantes: empleador, trabajador, trabajador independiente.
- Función social del trabajo y trato digno.
- Derechos constitucionales.
- Dirección del Trabajo.

2. Contrato de trabajo

- Características principales.
- Tipos de contrato.
- Cláusulas principales.
- Ley N° 21.220: Teletrabajo.
- Régimen de Subcontratación.
- Remuneraciones.
- Modificación del contrato.

3. Protección a la maternidad y la familia

- Fuero por maternidad.
- Prenatal y postnatal parental.
- Permiso por enfermedad del hijo.
- Subsidio, alimentación y sala cuna.

4. Término del contrato

- Causales de despido.
- Aviso de término de contrato.
- Despido con fuero laboral.
- Finiquito.

Objetivo General

Al término del curso, el participante estará en condiciones de emplear estrategias de gestión de riesgos laborales a partir de lo establecido en el código del trabajo, la Ley 16.744 y el Decreto Supremo N° 40.

>>> Contenidos

Módulo 2: Reglamento interno de orden, higiene y seguridad

1. Fundamentos legales de la prevención de riesgos

- Código del Trabajo. Artículo 153.
- Decreto N°594. Condiciones ambientales y sanitarias básicas.
- Ley 16.744. Artículo 67.
- Decreto Supremo N°40. Reglamento sobre la prevención de riesgos.

2. Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

- Características principales y finalidad.
- Contenido fundamental.
- Publicación y difusión.

3. Reglamento de Higiene y Seguridad

- Características principales.
- Contenido fundamental.
- Diferencia entre los reglamentos.

4. Reglamento de empresas contratistas y subcontratistas

- Seguridad y registro de antecedentes.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Módulo 3: Normativa respecto a accidentes laborales

1. Seguridad Social en Chile

2. Ley 16.744

- Definición accidentes del trabajo, accidentes de trayecto, enfermedades profesionales.
- Seguro Social Obligatorio.

Objetivo General

Al término del curso, el participante estará en condiciones de emplear estrategias de gestión de riesgos laborales a partir de lo establecido en el código del trabajo, la Ley 16.744 y el Decreto Supremo N° 40.

>>> Contenidos

3. Decreto Supremo N° 40

- Responsables de la prevención.

4. Decreto Supremo N° 54

- Comités Paritarios Higiene y Seguridad.

5. Decreto Supremo N° 109

- Riesgos y prevención de enfermedades profesionales.

Módulo 4: Ley de Inclusión Laboral

1. Discapacidad

- ¿Qué es la discapacidad?
- Tipos de discapacidad

2. Normativa Legal

- Decreto 201: Chile Promulga la Convención Internacional sobre los Derechos de las personas con discapacidad.
- Ley 20.244: Establece Normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social.
- Ley 21.015: Ley de Inclusión Laboral.
- Ley 21.275: Exige a las empresas la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral.

3. Inclusión laboral

- Enfoques para comprender la inclusión.
- Prejuicios comunes respecto de las personas con discapacidad en el trabajo.
- Entornos accesibles y universales.

¡Conoce las principales normativas en términos de legislación laboral!

Objetivos específicos

Algunos beneficios

Identificarás los deberes, derechos y aspectos relativos a los accidentes laborales y las enfermedades profesionales, en base al Código del trabajo.

Distinguirás las características más relevantes de la normativa relacionada con el reglamento de orden, higiene y seguridad y el comité paritario.

Manejarás los reglamentos relacionados a la prevención de riesgos y accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Aplicarás los principales aspectos de la Ley de Inclusión Laboral dando cumplimiento a la normativa.



Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Héroes
Fono: 2 2664 7881

 **GRUPOASYSTE**
SIEMPRE MÁS

www.asyste.cl