

2023: EL AÑO DE LA SEGURIDAD Y LA CERTIFICACIÓN EN INCLUSIÓN LABORAL

CÓMO VA LA LLEGADA DE LOS GESTORES DE INCLUSIÓN LABORAL A LAS EMPRESAS



El 1 de noviembre entró en vigencia la Ley N°21.275, una actualización de la actual Ley de Inclusión Laboral que exige a todas las empresas con más de 100 colaboradores, que cuenten con un gestor o gestora de inclusión laboral dentro de sus áreas de recursos humanos. Estos son los encargados de coordinar un diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, además de gestionar la implementación del plan para avanzar en la materia y de impulsar acciones de capacitación sobre el tema, de acuerdo con un enfoque de derechos y normativas vigentes.

Quienes se desempeñan en estas funciones deben certificar sus competencias laborales en cualquiera de los centros habilitados por ChileValora, entidad encargada de validar estos procesos en un plazo que puede ir desde los 30 a 45 días.

"Hasta ahora el balance es positivo. Hemos cumplido con nuestro deber de habilitar los perfiles en el tiempo encomendado y generar las condiciones materiales para la certificación, es decir, que existan centros disponibles y evaluadores", comenta Ximena Rivillo, secretaria ejecutiva de ChileValora, agregando que la demanda por esta certificación

Desde hace poco más de un mes, todas las empresas y entidades públicas con más de 100 trabajadores deben contar con un especialista certificado en inclusión laboral. Una normativa que profundiza las acciones de inclusión en las organizaciones y que podría tener 2.600 gestores certificados antes de marzo próximo. POR ANDREA CAMPILLY

se ha concentrado en los últimos meses. Según cifras levantadas por la entidad, actualmente hay 700 gestores certificados, a los que se suman otros 1.919 que se encuentran en proceso en los distintos centros a lo largo del país, por lo que esperan contar con 2.600 profesionales certificados antes de marzo del 2023.

Una proyección compartida por el gerente general de Capitol Group, Jaime Lisboa, quien asegura que durante las últimas semanas, la demanda por esta certificación se ha triplicado. "El balance ha sido muy positivo ya que notamos que los candidatos vienen muy bien preparados y en su gran mayoría conscientes de la importancia del rol que desempeñarán en su empresa como gestores", asegura.

Con respecto al perfil de las personas certificadas y en vías de certificación, más del 75% son mujeres. Además, un 73% financió

el proceso con recursos de las empresas, un 12% lo hizo con recursos propios, un 13% mediante franquicia tributaria Sence y un 2% utilizó otros recursos. De acuerdo con cifras del Servicio de Impuestos Internos (SII), en el país hay más de 7 mil empresas que, por su cantidad de colaboradores, deben considerar la certificación del gestor de inclusión. "A la fecha, orga-

75%
DE LOS GESTORES DE INCLUSIÓN LABORAL QUE SE HAN CERTIFICADO SON MUJERES.

nizaciones de las más diversas características han tomado el desafío de capacitar y certificar a sus gestores de inclusión", señala Ignacio Valdovinos, subgerente de Competencias Laborales de Bureau Veritas, centro encargado de la certificación, quien también explica que recién a partir del 1 de febrero del próximo año, aquellas empresas que no cuenten con gestores certificados se expondrán a eventuales multas por parte de la autoridad.

El rol dentro de las empresas

"Lo que hemos observado es que existen diferentes niveles de desarrollo en la materia, considerando que hay empresas que ya contaban con avances previos a la ley y, por lo tanto, han transitado muy rápido en la incorporación y certificación de expertos", explica Rivillo, sobre la importancia que las empresas le han otorgado a la inclusión.

Y aunque algunas compañías creen que es muy pronto para realizar un balance de implementación de esta nueva normativa, coinciden en la importancia de ser parte del proceso. "La creación de la certificación pone sobre la mesa el tema de cómo se debe trabajar la inclusión en nuestras organizaciones. Desde ahí el aporte es significativo, ya que no todas las empresas lo tienen presente y

exige, desde la legislación, una puesta en marcha de un programa de trabajo", afirma Julio Lavarello, gerente de Personas de Dictuc.

Una de las empresas que está avanzando en esto es Cervecería AB InBev. Consuelo Urquiza, directora de People de la firma, destaca que "el proceso de certificación nos ha permitido seguir reforzando conceptos con los que estamos familiarizados, sin embargo poder estandarizar el conocimiento creo que es un gran plus que nos genera la ley". En la empresa, tres personas realizaron el curso y la evaluación y mientras esperan los resultados continúan trabajando en esta materia desde su comité de inclusión de personas con discapacidad (IPA).

Un balance en general positivo que comparten desde Kosmo Inclusión. "Esta medida tiene como raíz el garantizar el derecho humano de acceso al empleo como mecanismo para mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad", asegura Belén Huerta, directora ejecutiva de la fundación, quien advierte el desafío de aumentar la promoción y visibilización de esta ley, es decir, de informar respecto de su contexto y de las implicancias que tiene para las organizaciones el gestionar correctamente la inclusión con valor en la diversidad.

GRUPO ASYTE:

Acompañando a las empresas en el desafío de la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile

A partir de febrero de 2022, este Grupo comenzó a preparar un programa de capacitación conducente a la certificación de gestores y gestoras de inclusión laboral, figura exigida por la reciente entrada en vigencia de la Ley 21.275, que obliga a las empresas que tengan 100 o más trabajadores, a contar con un especialista en inclusión laboral de personas con discapacidad en su área de recursos humanos.

Grupo Asyste es un holding de empresas dedicado a la generación de soluciones, programas y asesorías en las áreas de capacitación y educación de personas, tanto en el sector público, privado y social. Con 20 años de trayectoria, ofrece alternativas de primer nivel, enfocadas en mejorar la calidad de vida de los trabajadores y potenciar equipos de trabajo. Hasta la fecha ha capacitado a más de 15 mil personas, y siguiendo ese lineamiento, en lo que respecta a la certificación del gestor/a de inclusión laboral busca ser el principal acompañante en la implementación de este nuevo cuerpo legal que entró en vigencia el 1 de noviembre de 2022. Por este motivo, Grupo Asyste es pionero en ofrecer la solución de asesorar a las empresas en este nuevo desafío.

“La primera fase que trabajamos, es que la empresa cuente con este gestor o gestora con la certificación establecida en la Ley; sin embargo, la segunda etapa es fundamental: de aquí a enero de 2023, este especialista deberá articular procesos y voluntades que promuevan políticas en materias de inclusión, por medio de la coordinación de un Diagnóstico de inclusión en la empresa, insumo fundamental para elaboración de un Plan de Inclusión y un Plan de Capacitación en inclusión laboral de personas con discapacidad. Ante dicho desafío, nuestro objetivo principal es acompañar a las empresas en este proceso de implementación de la Ley 21.275”, señala Jaime Fernández Oyarce, director ejecutivo de Grupo Asyste.

El sector privado ha estado avanzando en ponerse al día con la nueva legislación. En ese escenario, Jaime Fernández señala que según los datos que han reunido, a la fecha están capacitados cerca de 600 trabajadores como gestores en inclusión laboral, lo que evidencia una ardua tarea por delante, considerando que las empresas con 100 o más trabajadores son alrededor de 7 mil en todo el país.

Con la reciente entrada en vigencia de este cuerpo legal, el ejecutivo comenta que detectaron que los profesionales aún no están preparados en temáticas de inclusión laboral. “La ley contempla que en enero de 2023, las empresas que tengan 100 o más trabajadores deben dar cuenta del cumplimiento de todas las obligaciones de esta normativa, mediante comunicación electrónica a la Dirección del Trabajo”, comenta Jaime Fernández.

En ese itinerario, la primera acción que realiza Grupo Asyste es un curso de Estrategias de Inclusión Laboral, de carácter asincrónico, con una duración de 120 horas y 20 días aproximados, instancia donde se prepara a las personas para que se certifiquen. Posteriormente imparte cursos online para dar continuidad a la preparación de los gestores y puedan rendir examen ante centros especializados en inclusión laboral. “Uno de los valores agregados principales que otorgamos, es alivianar la carga de estos profesionales en sus tareas diarias. Hoy sumaron una tarea obligatoria y no están preparados, de tal manera que con nuestro acompañamiento podrán poner en mar-

cha de buena manera las exigencias urgentes que la autoridad implementó”, agrega el director ejecutivo de Grupo Asyste.

El escenario plantea una alta urgencia, ya que las empresas que no cumplan con lo estipulado en la Ley 21.275, se exponen a multas. Grupo Asyste pone a disposición sus profesionales calificados, que ya están trabajando con cerca de 40 empresas de distintos rubros. En ese acompañamiento, otra ventaja para sus clientes es que muchos de dichos profesionales de Grupo Asyste, además de su formación y especialización en temáticas de recursos humanos, discapacidad e inclusión, precisamente se han certificado como Gestores de inclusión laboral, lo que les permite conocer a cabalidad el tema para orientar a sus clientes. “Nuestro servicio no lo tiene nadie en Chile, porque acompañamos desde el diagnóstico hasta la implementación del Plan de Inclusión, logrando un producto muy redondo gracias al cual las personas están saliendo con nosotros muy bien preparadas para rendir el examen como gestores/as de inclusión laboral”, destaca Jaime Fernández.

Natalia Ahumada Pérez, gerenta general de Grupo Asyste, menciona otro factor que agrega valor a la propuesta de la empresa: “Tenemos alianzas con importantes centros de evaluación y certificación de competencias laborales, lo cual nos permite potenciar nuestros servicios uniendo la experiencia de esas empresas evaluadoras y certificadoras, con nuestra expertise como Grupo Asyste, dedicados absolutamente al mundo de la capacitación para el mundo laboral, a través de nuestras OTEC”.

Un avance para el país

Grupo Asyste destaca por la alta calificación y capacidad de sus profesionales, quienes han detectado falencias en las primeras etapas. Por ejemplo, ante las escasas herramientas disponibles para realizar un correcto diagnóstico y un Plan de Inclusión.

En ese contexto, Jaime Fernández afirma: “Más allá de la urgencia que impone la ley, nuestro objetivo como Grupo Asyste es que las empresas hagan un cambio de conciencia corporativa y cumplan anualmente con lo que estipula el nuevo cuerpo legal. Como Grupo Asyste, siempre estaremos disponibles para acompañarlos, pero también con la misión de generar una conciencia permanente de cambio en este ámbito que ayude a construir un mejor país”.

En tanto, Natalia Ahumada Pérez valora el avance que consagra la figura del gestor/a en inclusión laboral, “que en este caso a través de una ley, viene a fortalecer al trabajador como persona en su contexto laboral, precisamente algo que va en línea con nuestro propósito como Grupo Asyste”.

<https://www.asyste.cl>



GRUPO EMPRESAS ASYTE
SIEMPRE MÁS

RECUERDA QUE EN ENERO SE DEBE PRESENTAR EL PLAN DE INCLUSIÓN LABORAL ANTE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

La labor del gestor o gestora de inclusión laboral, una vez capacitado y certificado, es ejecutar un diagnóstico de inclusión laboral en la empresa, para luego desarrollar un plan de inclusión y un plan de capacitación para los colaboradores.

Esto debe ser presentado ante la Dirección del Trabajo en **enero del 2023**.

TE PRESENTAMOS NUESTRO PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA LABOR DE GESTORES/AS DE INCLUSIÓN LABORAL:

Para apoyar la labor de los colaboradores certificados bajo el perfil de Gestores/as de Inclusión Laboral en las empresas, hemos desarrollado el siguiente plan de acompañamiento que consta de las siguientes actividades:



1. ASESORÍA DIRIGIDA A GESTORES/AS DE INCLUSIÓN LABORAL

Acompañamiento y asesoría en la elaboración del plan de capacitación sobre inclusión laboral en la empresa.



Diagnóstico de Inclusión.



Plan de Inclusión.



Plan de capacitación.



2. CURSO DE ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN EN INCLUSIÓN LABORAL

Dirigido a todas las personas de la empresa.

Contenidos:

- Contexto legal.
- Conceptos clave para la Inclusión Laboral de personas con discapacidad bajo un enfoque de derechos.
- Estrategias de Comunicación para la inclusión.
- Compromiso personal y corporativo con la implementación de la Inclusión Laboral para la co-construcción de una empresa inclusiva.

¡AGENDA UNA REUNIÓN ONLINE!

Para más información, contáctanos llamando al 2 2664 7881 o escríbenos a nuestro correo contacto@asyste.cl



Empresa líder en capacitación a distancia.

www.asyste.cl

