



# ESTRATEGIAS DE LIDERAZGO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS

## MODALIDAD E-LEARNING

Duración: 180 Horas

Código Sence: 1238016418

Dirigido a quienes por el perfil de su cargo deben desempeñar un rol de liderazgo y gestión de capital humano.

El curso está diseñado para quienes estén interesados en promover instancias para generar equipos de trabajo comprometidos y eficientes, a través de una comunicación efectiva, motivación, técnicas de planificación estratégica y la práctica del mindfulness en el entorno laboral.

**Aprende a desarrollar habilidades de adaptación entre los miembros de tu equipo de trabajo, logrando una mejor comunicación y productividad en la organización.**



## Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de emplear estrategias de liderazgo organizacional y gestión de equipos, basadas en los principios de comunicación efectiva, mindfulness y planificación estratégica.

## >>> Contenidos

### Módulo I: Liderazgo Efectivo

- Unidad I. Liderazgo Efectivo
  - El liderazgo efectivo ¿Jefe o líder?
  - Estilos de liderazgo
  - Liderazgo motivacional y estrategias de influencia
- Unidad II. Funcionamiento de los Equipos
  - Técnicas y estrategias para trabajar en equipo
  - Estilos de liderazgo
  - Ventajas y desventajas del trabajo en equipo

### Módulo II: Gestión del tiempo y planificación

- Unidad I. Herramientas para la organización de actividades
  - Introducción
  - Características personales que afectan la efectividad
  - Planificación y organización de actividades
  - Ley de Pareto
  - Eficiencia y hábitos de trabajo

### Módulo III: Comunicación efectiva

- Unidad I. Herramientas para la organización de actividades
  - Definición de la Comunicación Efectiva y de sus beneficios
  - Importancia de la Comunicación Efectiva en las Organizaciones
  - Herramientas de comunicación organizacional efectiva
  - Barreras que limitan o impiden la comunicación
  - Eficiencia y hábitos de trabajo
- Unidad II. Técnicas de comunicación efectiva
  - Expresiones claves y su práctica para un ambiente laboral productivo
  - Importancia de la Comunicación Efectiva en las Organizaciones
  - Aspectos que mejoran la comunicación
  - Aplicación de técnicas de comunicación efectiva

¡Te invitamos a emplear diversas estrategias para la gestión de deberes y derechos laborales, ya que es clave que resguardes la seguridad social de los trabajadores!


## Objetivos específicos

### Algunos beneficios

- Identificarás las estrategias de liderazgo efectivo en los equipos de trabajo altamente motivados.
- Reconocerás técnicas de planeación de actividades para optimizar el uso del tiempo en el trabajo.
- Distinguirás técnicas de comunicación efectiva en un contexto laboral para dirigir equipos y aumentar la productividad del trabajo.
- Utilizarás estrategias de mindfulness en la gestión de capital humano.
- Manejarás estrategias de resolución de conflictos a partir de la gerencia de la felicidad para el mejoramiento del clima laboral.
- Emplearás herramientas de planificación estratégica alineadas con la visión global de la organización.



Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Heroes  
Fono: 2 2664 7881

 **GRUPOASYSTE**  
SIEMPRE MAS

 **CFL**  
CAPACITACION

 **PRENTAS**  
CONSULTORES

 **ASYSTE**  
CONSULTORES

[www.asyste.cl](http://www.asyste.cl)

## Módulo IV: Mindfulness en el entorno laboral

- Unidad I. Mindfulness en el entorno laboral
  - ¿Qué es Mindfulness?
  - Empatía y colaboración mi equipo
  - Comunicación Consciente

## Módulo V: Clima organizacional

- Unidad I. La gerencia de la felicidad
  - La gestión de personas y la búsqueda de su desarrollo
  - Gestión ética organizacional y el fin en sí mismo de la felicidad
  - Líderes orientados a esta gestión de la felicidad
- Unidad II. Conflictos en la organización
  - El conflicto
  - Tipos de conflicto
  - Estrategias de resolución y algunos ejemplos aplicados

## Módulo VI: Planificación Estratégica

- Unidad I. Planificación estratégica
  - Qué es una planificación estratégica
  - Tipos de planes estratégicos
  - Pasos para definir la planificación estratégica
- Unidad II. Elementos de la planificación estratégica
  - Misión, Visión y Valores organizacionales
  - Objetivos estratégicos
  - KPI's Indicadores Estratégicos
  - Análisis FODA

