



ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN LABORAL

MODALIDAD A DISTANCIA

Código Sence: 1238021005

Duración: 100 Horas

Este curso está orientado a profesionales de todas las áreas que deseen mejorar sus condiciones laborales.

A partir del 1 de abril del 2018, entró en rigor la Ley de Inclusión Laboral en Chile, que indica que todas las empresas públicas y privadas que sobrepasen los 100 o más trabajadores, deben tener el 1% de personas en situación de discapacidad trabajando, con el objetivo de generar nuevas oportunidades y prohibir la discriminación laboral.



Este curso tiene como objetivo aplicar conceptos y técnicas claves para fomentar la inclusión y gestión de la diversidad en el trabajo, que permitan desarrollar el trabajo en equipo de forma inclusiva, esto, a través de una detección de necesidades de capacitación dentro de la organización.

Objetivo General

Al término del curso los participantes serán capaces de aplicar estrategias de inclusión laboral, según los requerimientos de la normativa laboral.

>>> Contenidos

Módulo 1. ¿Qué es la inclusión laboral?

1. ¿Qué es la inclusión laboral?

- Definición de inclusión laboral.
- Persona con discapacidad.
- Discriminación de persona con discapacidad.
- Derechos de las personas con discapacidad.

2. Rol del Estado en la inclusión laboral

- Principales deberes del estado respecto a la inclusión laboral.
- Organismos encargados de la inclusión laboral.
- Programas de inclusión laboral.

Módulo 2. Normativa Chilena sobre inclusión laboral

1. Normativa Chilena

- ¿Qué garantizan las leyes sobre inclusión laboral?
- ¿Se puede perder la Pensión Básica Solidaria y/o aporte Previsional Solidario de Invalidez si una persona es beneficiaria de la ley?
- Ley 20.422, Ley 21.015, Ley 21.275, Ley 20.069.
- Decreto 64/2017.
- Normas no derogadas de la Ley 19.284.

Módulo 3. Gestión de inclusión laboral en las empresas

1. Ventajas y beneficios de la inclusión en el trabajo

2. ¿Cómo funciona la inclusión en las empresas?

- Deberes de inclusión de las empresas.
- Deberes específicos según cantidad de trabajadores: con 10 o más y 100 trabajadores.
- Medidas alternativas para empresas con 100 o más trabajadores.
- Experto de discapacidad en las empresas.

¡Aprende cómo enfrentar este nuevo desafío, en beneficio de la gestión, el clima laboral y la mejor continua del trabajo en equipo!

>>> Contenidos

3: Acciones legales ante la discriminación en las empresas

- Acción especial de protección de personas con discapacidad (art. 57 L. 20.422).
- Acción de tutela de derechos fundamentales (arts. 485 y ss, Código del Trabajo).
- Acción de no discriminación arbitraria (Ley 20.609, más conocida como Ley Zamudio, arts. 3° y siguientes).
- Recurso de protección (art. 20 de la Constitución Política de la República).

Algunos beneficios


Reconocerás los fundamentos de la inclusión laboral.

Distinguirás las principales normas sobre inclusión laboral.

Aplicarás técnicas de inclusión en el trabajo.



Santiago

Tucapel Jiménez 40,  Los Héroes
Fono: 2 2664 7881

 **GRUPOASYSTE**
SIEMPRE MÁS

www.asyste.cl